

UBND XÃ PHƯỚC LÝ
TRƯỜNG THCS NGUYỄN AN NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 222/QĐ-THCSNAN

Phước Lý, ngày 04 tháng 8 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ công chức, viên chức
của trường THCS Nguyễn An Ninh

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ NGUYỄN AN NINH

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 26/6/2021 của Bộ Nội Vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 728/SNV-CCVC ngày 28/7/2025 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn ký hợp đồng làm việc của viên chức và xét nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung, xây dựng Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc; xây dựng Quy chế tiền thưởng đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương;

Sau khi thống nhất cùng Cấp ủy về việc xây dựng quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với viên chức trường THCS Nguyễn An Ninh.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với viên chức thuộc trường THCS Nguyễn An Ninh xã Phước Lý (đính kèm Quy chế).

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký

Điều 3. Phó Hiệu trưởng, Tổ Chuyên môn, Tổ Văn phòng, Kế toán và các bộ phận, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận

- Phòng Văn hóa - Xã hội;
- Phó Hiệu trưởng;
- TTCM, TTVP;
- Lưu: VT.



Võ Minh Quang



UBND XÃ PHƯỚC LÝ
TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ
NGUYỄN AN NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY CHẾ

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với viên chức

(Ban hành kèm theo Quyết định số 222/QĐ-UBND ngày 04/8/2025
của Hiệu trưởng trường THCS Nguyễn An Ninh)

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Quy chế quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.
2. Viên chức trong chỉ tiêu biên chế được giao và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ trong cơ quan, đơn vị.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được phân công thực hiện.

2. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được viên chức; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác. Trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo chế độ ưu tiên trong bình xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc được quy định tại Điều 6, Quy chế này.

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) như quy định ở trên, không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Đảm bảo số người được nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong năm không vượt quá tỷ lệ 10% tổng số viên chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị và không vượt số lượng người được nâng lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc tăng thêm được UBND huyện giao trong năm (nếu có).



- Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Viên chức đạt đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau đây thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn:

3.1. Qua đánh giá hàng năm đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau đây trong suốt thời gian giữ bậc:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức (đối với viên chức quần lý)

3.2. Thời điểm được xét nâng bậc lương trước hạn là thời điểm giữ ngạch đủ 24 tháng đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; đủ 12 tháng đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Trung cấp trở xuống.

3.3. Viên chức chưa được xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh đang giữ và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn.

Lưu ý: Đối với các trường hợp tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đã đủ thời gian nâng bậc lương thường xuyên thì thống nhất không thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Cụ thể: *Trong năm 2025, chỉ xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với trường hợp có thời gian giữ bậc từ tháng 01 đến tháng 12/2023, không xét trường hợp có thời gian giữ bậc trong năm 2022 (đang giữ ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên); chỉ xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với trường hợp có thời gian giữ bậc từ tháng 01 đến tháng 12/2024, không xét trường hợp có thời gian giữ bậc trong năm 2023 (đang giữ ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên).*

3.4. Thời gian nâng bậc lương trước hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định được nâng bậc lương thường xuyên.

3.5. *Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:* Viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản các hình thức khen thưởng cá nhân, tối thiểu phải đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở hoặc được tặng bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh, Bộ trưởng và tương đương trở lên (kể cả trường hợp được khen thưởng đột xuất hoặc theo chuyên đề liên quan đến nhiệm vụ chuyên môn được giao).



Điều 4. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn phải thực hiện đúng quy định tại Điểm b, c, Khoản 1, Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và thống nhất như sau:

- Tỷ lệ viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số viên chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với viên chức) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức và người lao động) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

- Đối với tổng số người trong danh sách trả lương dưới 10 người (kể cả trường hợp cơ quan, đơn vị có số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người) thì thực hiện theo quyết định giao tăng thêm số lượng người được nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền.

Nếu không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

Điều 5. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau mà viên chức đạt được. Cụ thể như sau:

5.1. Nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng

Viên chức đạt đủ các tiêu chuẩn, điều kiện nêu tại Điều 3 và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, một trong các hình thức khen thưởng cá nhân sau:

- Được tặng bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh, Bộ trưởng và tương đương trở lên do **có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**.

- Được công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh.

- Được công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở từ 2 năm trở lên (kể cả không liên tục).

5.2. Nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 09 tháng

Viên chức đạt đủ các tiêu chuẩn, điều kiện nêu tại Điều 3 và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, một trong các hình thức khen thưởng cá nhân sau:



- Được tặng bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh, Bộ trưởng và tương đương trở lên **do có thành tích xuất sắc trong các đợt thi đua chuyên đề liên quan đến nhiệm vụ chuyên môn được giao hoặc được khen thưởng đột xuất.**

- Được công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở.

Điều 6. Ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ được phép thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên đạt tiêu chuẩn ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Viên chức có nhiều năm liền lập thành tích.

b) Viên chức tuổi cao (lập thành tích xuất sắc), nếu không nâng bậc lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng bậc lương trước thời hạn.

c) Viên chức đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng bậc lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này cũng đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước hạn.

d) Viên chức có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

đ) Viên chức là nữ có hệ số lương thấp.

Điều 7. Tổ chức thực hiện

1. Định kỳ 6 tháng cuối năm (quý III) cơ quan, đơn vị trao đổi với cấp ủy tổ chức hợp xét nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc cho viên chức.

2. Sau khi có kết quả bình chọn của cơ quan, đơn vị; Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có văn bản đề nghị gửi về UBND xã (thông qua Phòng Văn hóa - Xã hội). Kết quả xét chọn của cơ quan, đơn vị phải được thông báo công khai trong cơ quan, đơn vị.

Những vấn đề khác chưa đề cập đến trong Quy chế này thì áp dụng theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 26/6/2021 của Bộ Nội Vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Trên đây là Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với viên chức của trường THCS Nguyễn An Ninh. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề khó khăn, vướng mắc đề nghị viên chức phản ánh về Cấp ủy hoặc Thủ trưởng cơ quan để được giải đáp hoặc trình cấp có thẩm quyền giải quyết./.

